2ª RETIFICAÇÃO DO EDITAL Nº 001/2026

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA NOS QUADROS DE PESSOAL DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A., PUBLICADO NA PÁGINA 194 DA EDIÇÃO 123, SEÇÃO 3, DO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO DE 3 DE JULHO DE 2026.

O Presidente da Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S/A, no uso de suas atribuições, torna pública a presente retificação do edital de abertura, em cumprimento ao Termo de Ajustamento de Conduta – TAC celebrado em 29/10/2026 e por adequações de suas disposições, que passa a vigorar nos seguintes termos:

1. Fica **INCLUÍDO** o subitem **3.1.1**, com a seguinte redação:

3.1.1 Em atendimento ao Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), além das vagas imediatas previstas na tabela acima, ficarão asseguradas mais 2 vagas PI, perfazendo um total de 6 vagas, e mais 4 vagas PQ. A alocação física e geográfica das 06 vagas imediatas de indígenas e das 04 vagas imediatas de quilombolas entre os cargos/perfis/localidades ocorrerá de forma dinâmica no momento da contratação, segundo a ordem de classificação nacional e o mecanismo compensatório ajustado na Cláusula Terceira.

2. No **subitem 6.6.1, onde se lê**:

6.6.1 Os candidatos aprovados serão convocados para a Avaliação Biopsicossocial por meio de Edital Específico que será publicado no endereço eletrônico https://conhecimento.fgv.br/concursos/dataprev26,na data provável de 11 de novembro de 2026.

Leia-se:

6.6.1 Os candidatos aprovados serão convocados para a Avaliação Biopsicossocial por meio de Edital Específico que será publicado no endereço eletrônico https://conhecimento.fgv.br/concursos/dataprev26, na data 18 de novembro de 2026.

3. No **subitem 6.6.2, onde se lê**:

6.6.2 A Avaliação Biopsicossocial dos candidatos que se declararem com deficiência será realizada na data provável 22 de novembro de 2026.

Leia-se:

6.6.2 A Avaliação Biopsicossocial dos candidatos que se declararem com deficiência será realizada na data de 06 de dezembro de 2026.

4. No **subitem 7.12.1**, **onde se lê**:

   7.12.1 Os candidatos serão convocados para a entrevista de Heteroidentificação por meio de Edital Específico, que será publicado no endereço eletrônico https://conhecimento.fgv.br/concursos/dataprev26, na data provável de 11 de novembro de 2026.

   Leia-se:

   7.12.1 Os candidatos serão convocados para a entrevista de Heteroidentificação por meio de Edital Específico, que será publicado no endereço eletrônico https://conhecimento.fgv.br/concursos/dataprev26, na data de 18 de novembro de 2026.

5. No **subitem 7.12.2**, **onde se lê**:

   7.12.2 A entrevista de heteroidentificação será realizada na data provável de 22 de novembro de 2026.

   Leia-se:

   7.12.2 A entrevista de heteroidentificação será realizada na data de 06 de dezembro de 2026.

6. Fica **INCLUÍDO** o subitem **14.2.1**, com a seguinte redação:

   14.2.1 Para fins de cumprimento do TAC e do subitem 3.1.1, as contratações efetivamente realizadas no âmbito do Concurso serão consideradas em blocos gerais e sucessivos de 100 (cem) vagas, em âmbito nacional, compreendendo as vagas de provimento imediato e aquelas decorrentes do cadastro de reserva, observada, em cada bloco, a seguinte ordem de convocação prioritária:
   I – **pessoas indígenas (PI):** 17ª, 49ª e 84ª posições;
   II – **pessoas quilombolas (PQ):** 25ª e 75ª posições.

29 de outubro de 2026

Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção

Presidente